

Глава Администрации  
города Волгодонска  
А.Н.Иванов.



Председатель Волгодонской городской  
организации Профсоюза работников  
образования и науки РФ



Г.Н.Натунская.

Начальник Управления  
образования г.Волгодонска  
Е.Н.Тимохина.



СОГЛАШЕНИЕ  
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЁРСТВЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ВОЛГОДОНСКА, ГОРОДСКОЙ  
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ  
И УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ Г. ВОЛГОДОНСКА  
НА 2016 - 2019 годы.

Соглашение прошло уведомительную  
регистрацию в управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области.

Регистрационный № 115/16-257 от  
11.08.2016

Заместитель министра –  
начальник управления по труду

Г.В.Павлятенко.



г. Волгодонск

2016г.

СОГЛАШЕНИЕ  
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЁРСТВЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ВОЛГОДОНСКА, ГОРОДСКОЙ  
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ  
И УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ Г. ВОЛГОДОНСКА.  
НА 2016 - 2019 г.

г. Волгодонск

« 27 \_\_\_\_\_ » \_\_06\_\_\_\_\_ 2016 г.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации города Волгодонска, городской организации Профсоюза работников образования и Управления образования г. Волгодонска – именуемые в дальнейшем сторонами, в целях создания благоприятных условий для развития системы образования в городе Волгодонске, обеспечения защиты социальных и экономических прав работников учреждений образования, действуя в пределах своих полномочий, заключили настоящее Соглашение на 2016-2019 годы о нижеследующем:

стороны Соглашения намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определённые настоящим Соглашением обязательства и договорённости.

Администрация города Волгодонска, городская организация Профсоюза работников образования и Управление образования города Волгодонска принимают на себя обязательства только в той мере, в которой они осуществляют данные функции.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Предметом Соглашения являются дополнительные, по сравнению с Законодательством РФ, положения об условиях оплаты труда, социальные гарантии и льготы, предоставляемые Администрацией города Волгодонска и работодателями.

1.2. Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательными актами и нормативными документами, действующими на территории Российской Федерации и Ростовской области, Соглашением между Администрацией Ростовской области и Федерацией Профсоюзов Ростовской области, Соглашением между Администрацией города Волгодонска, общественным Советом первичных профсоюзных организаций и объединениями работодателей города на 2014-2017 годы.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

- работники, в лице их представителя – Городской организации Профсоюза работников образования, действующей на основании Устава;
- работодатели, в лице их представителя – Управления образования города Волгодонска, действующего на основании Положения;

- Администрация города Волгодонска, действующая на основании Устава муниципального образования «Город Волгодонск».

1.4. Действие Соглашения распространяется:

- на работников и работодателей, уполномочивших соответствующих представителей сторон разработать и заключить его от их имени.

- на Администрацию города, в пределах взятых ею на себя обязательств;

- на всех работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

1.5. В период действия Соглашения городская организация профсоюза работников образования не организует забастовки или иные массовые выступления работников, предоставивших полномочия на заключение и подписание Соглашения, в случае их несогласия с его положениями (или положениями действующего федерального законодательства).

1.6. Коллективные и трудовые договоры, заключаемые в учреждениях, работники и работодатели которых представили соответствующие полномочия сторонам Соглашения, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.7. Соглашение определяет основные принципы взаимоотношений и содержит перечень мер по социальному партнёрству и защите прав работников.

## 2. СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН.

2.1. Стороны Соглашения считают необходимым разработать и обеспечить реализацию мер, направленных на дальнейшее развитие сети учреждений образования и повышение благосостояния работников образования, на основе принципов социального партнёрства.

2.2. Управление образования г. Волгодонска обязуется:

2.2.1. Включать в соглашения всех уровней, коллективные договоры меры по реализации Федеральных законов от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях у Российской Федерации» от 24.07.2002 № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии Российской Федерации».

2.2.2. Обеспечивать своевременное перечисление средств на выплату заработной платы работникам, в сроки, предусмотренные законодательством.

2.2.3. Осуществлять оплату труда работников учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета в соответствии с трудовым законодательством.

2.2.4. Оплачивать время простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

2.2.5. Оплачивать время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных пропорционально времени простоя.

2.2.6. Производить работнику доплату до минимального размера оплаты труда в случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплату производить пропорционально отработанному времени.

Начислять доплату работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивать вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

2.2.7. Организовывать проведение периодических медосмотров всех работников учреждений образования за счёт средств работодателя.

2.2.8. Совместно со сторонами настоящего Соглашения продолжить работу по улучшению жилищных условий работников через областные жилищные программы, а также контролировать строительство социального жилья и предоставления квартир работникам образования, выделять временное жильё в общежитиях города молодым педагогам.

2.2.9. Продолжить работу по организации выполнения работодателями требований Трудового кодекса Российской Федерации в части создания и функционирования служб охраны труда, комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда, финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

2.2.10. Включать представителей профсоюзных органов, технических инспекторов труда профсоюзов в комиссии, принимающие в эксплуатацию вновь вводимые образовательные учреждения и учреждения, подготовленные к новому учебному году.

2.2.11. Организовывать ежегодное проведение Дня охраны труда в образовательных учреждениях города.

2.2.12. Рекомендовать работодателям изыскивать средства на мероприятия по улучшению и охране труда в размере не менее 0,2% от общих затрат на охрану труда.

2.2.13. Проводить организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие оздоровительные мероприятия.

2.2.14. Рекомендовать работодателям принимать активное участие в организации отдыха, оздоровления и занятия физической культурой работников и членов их семей, изыскивать средства для проведения городской организацией профсоюза ежегодного туристического слёта работников образования, предоставлять бесплатно во внеурочное время бассейны для оздоровительных групп членов профсоюза.

2.2.15. Предоставлять городской профсоюзной организации работников образования бесплатно необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний, а также предоставлять средства связи, компьютерную и множительную технику, транспортные средства.

2.2.16. Рекомендовать работодателям при изменении положений об оплате труда работников образования учитывать мнение выборного профсоюзного органа.

2.2.17. Рекомендовать работодателям поощрять председателей первичных профсоюзных организаций, согласно ст.135 ТК РФ за активную работу по защите трудовых и социальных прав работников.

2.3. Администрация города Волгодонска обязуется:

2.3.1. Определять городскую образовательную политику в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ростовской области и нормативными актами органов местного самоуправления.

2.3.2. Обеспечить финансирование Управления образования г.Волгодонска в пределах ассигнований, предусмотренных бюджетом города на очередной финансовый год.

2.3.3. Обеспечивать своевременное повышение заработной платы в соответствии с областными и муниципальными нормативными правовыми актами.

2.3.4. Обеспечить реализацию городских мероприятий по улучшению условий и охраны труда, содействовать повышению аттестации рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях города.

2.3.5. Содействовать в создании комитетов (комиссий) по охране труда с целью осуществления общественного контроля.

2.3.6. Продолжить реализацию мер, направленных на обеспечение жильём молодых семей в городе Волгодонске.

2.3.7. Предусматривать в местном бюджете средства на содержание загородных стационарных детских оздоровительных лагерей, находящихся в муниципальной собственности.

2.3.8. Предусматривать через Департамент труда и социального развития Администрации города Волгодонска частичную компенсацию стоимости путевок, приобретенных работниками на льготных условиях у работодателей в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря и санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия в соответствии с заключенными договорами между Департаментом труда и социального развития Администрации города Волгодонска и работодателями в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на эти цели на очередной финансовый год.

2.4. Городская организация Профсоюза работников образования обязуется:

2.4.1. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь, осуществлять контроль за соблюдением прав и интересов работников в области социально-трудовых отношений.

2.4.2. Консультировать работников муниципальных образовательных учреждений по правовым и пенсионным вопросам; обеспечивать контроль за исполнением работодателями обязанностей по предоставлению работникам возможности оплачивать дополнительные страховые взносы на формирование накопительной части трудовой пенсии через работодателя; организовать работу по разъяснению программы софинансирования пенсий с целью привлечения работодателей к оплате дополнительных страховых взносов своих работников.

2.4.3. Нацеливать работников на соблюдение внутреннего распорядка, своевременное, полное и качественное выполнение трудовых обязательств.

2.4.4. Проводить информационно-разъяснительную работу в СМИ и трудовых коллективах по вопросам правовой защиты и охраны труда.

2.4.5. Обеспечить деятельность технической инспекции труда профсоюзов на внештатной основе.

2.4.6. Принимать активное участие в проведении профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», а также в других городских мероприятиях.

2.4.7. Продолжить работу по усилению роли профсоюзов при подписании коллективных договоров, увеличению профсоюзного членства.

2.4.8. Продолжать работу по оздоровлению работников образования и членов их семей по льготным путёвкам на Черноморском побережье, в санаториях Кавказских Минеральных Вод; детей работников - в загородных стационарных оздоровительных лагерях.

2.4.9. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряжённости в трудовых коллективах и устранению предпосылок возникновения трудовых споров и социальных конфликтов.

### 3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО УЧАСТНИКОВ СОГЛАШЕНИЯ.

3.1. Развитие социального партнёрства между сторонами Соглашения осуществляется на территориально-отраслевом уровне и базируется на принципах равноправия сторон, уважения позиций и учёта интересов участников переговоров, социальной и экономической заинтересованности сторон в договорных отношениях, добровольности принятия обязательств, безусловного их исполнения и ответственности за нарушение.

3.2. Согласованные действия Сторон социального партнёрства в сфере труда строятся на основе дальнейшего развития трёхстороннего сотрудничества, взаимного содействия в заключении коллективных договоров, урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров и других массовых акций протеста работников и исключении предпосылок роста социальной напряжённости в муниципальных образовательных учреждениях и в городе.

3.3. В целях дальнейшего развития системы социального партнёрства, Стороны Соглашения договорились:

- содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в муниципальных образовательных учреждениях города;
- обеспечить максимальный охват коллективными договорами образовательных учреждений;
- принять участие в областном конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности работы и защиты социально-трудовых прав работников».

3.4. Стороны Соглашения:

- обеспечивают соблюдение прав и гарантий, а также условия для законной деятельности городской профсоюзной организации работников образования;
- признают за профсоюзом преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров;
- не допускают ограничения независимой финансовой деятельности профсоюза и финансового контроля за средствами профсоюза;
- содействуют профсоюзу в выполнении работодателями принятых обязательств в коллективных договорах, в части своевременности перечисления на счёт профсоюза членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в соответствии с Федеральным законом от 12.01.96 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- создают условия для осуществления профсоюзного контроля в образовательных учреждениях города за соблюдением законодательных и других нормативных актов о труде техническими инспекторами труда профсоюзов.

3.5. Работодатели при заключении Коллективных договоров предусматривают поощрение председателей выборных профсоюзных органов.

#### 4. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ СТОРОН.

4.1. Настоящее Соглашение заключено сроком на три года.

4.2. Соглашение обязательно для исполнения сторонами, его подписавшими. Каждая из сторон признаёт ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по добровольному тройственному волеизъявлению сторон.

4.3. Соглашение не ограничивает права учреждений образования в расширении дополнительных социально-экономических гарантий, определённых коллективными договорами за счёт собственных источников.

4.4. Каждая из сторон в месячный срок после подписания Соглашения разрабатывает комплекс мер, необходимых для выполнения совместно взятых на себя обязательств, после чего совместно утверждают план мероприятий по реализации настоящего Соглашения.

4.5. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также уполномоченные органы городской организации Профсоюза работников образования и работодателей, которые вправе обратиться по существу вопроса к представителю другой стороны Соглашения.

4.6. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах по заключению Соглашения, внесению изменений и дополнений в действующее Соглашение, нарушение сроков переговоров, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством (ст. 54 ТК РФ).

4.7. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до сведения своих организаций и органов в течение 1 месяца со дня его подписания.

4.8. Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами.



**Полномочному представителю Президента Российской  
Федерации в Южном федеральном округе**

В.В. Устинову

**Губернатору Ростовской области**

В.Ю. Голубеву

**Председателю Законодательного Собрания**

**Ростовской области**

В.Е. Дерябкину

**Председателю Федерации Независимых Профсоюзов России**

М.В. Шмакову

**Обращение**

делегатов XXV отчётно-выборной конференции РОООП «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» об отзыве закона Ростовской области «О внесении изменений в отдельные областные законы» от 18.12.2015. № 470-ЗС

Мы, делегаты XXV отчётно-выборной конференции РОООП «Федерация Профсоюзов Ростовской Области», представляющие 500 тысячный коллектив профсоюзов Дона, отмечаем, что, не смотря на сложности экономики страны, в нашей области зафиксирован рекордный сбор хлеба в 2015 году, индекс промышленного производства за январь - сентябрь составил 128,7 %, в обрабатывающих производствах 132,6 %, в производстве транспортных средств и оборудования 236,4 %. На фоне таких показателей жизненный уровень значительной части трудящихся, пенсионеров и членов их семей – жителей Ростовской области в течение 2015 года существенно снизился. Это произошло в связи с «замораживанием» заработной платы, пенсий и пособий, сокращением рабочих мест, повышением цен на товары и услуги, предлагаемые населению. Низкая заработная плата влечёт за собой низкий уровень жизни, рост недовольства населения и социальные протесты. Кроме того, низкий уровень заработной

платы и заработная плата по «серым схемам» сокращают отчисления в доходную часть бюджета области.

Законодательным Собранием Ростовской области 17 декабря 2015 года был принят Областной закон «О внесении изменений в отдельные областные законы», который затронул интересы тружеников тыла, лиц, пострадавших от политических репрессий, малообеспеченных семей, ветеранов труда. Вместо натуральных льгот на проезд на всех видах общественного транспорта вводится ежемесячная денежная выплата в размере 332 рубля, с 1 января 2017 года прекращается обеспечение малоимущих многодетных семей бесплатными микроавтобусами. Закон принят без предварительного обсуждения и согласования с общественными организациями, хотя имеет прямую социальную направленность.

На прошедшем почти год назад IX съезде ФНПР Президент России В.В. Путин сказал, что «Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в защите социально-экономических прав граждан России».

Мы вынуждены напомнить органам государственной власти Ростовской области, что согласно ст. 7 Конституции России «Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека». Главная задача социального государства – достижение такого общественного развития, которое основывается на закреплённых правом принципах социальной справедливости, всеобщей солидарности и взаимной ответственности. Социальное государство призвано помогать слабым, влиять на распределение экономических благ, чтобы обеспечить каждому достойное существование.

В правовом регулировании отношений в сфере социального обеспечения особое значение имеет соблюдение принципа поддержания доверия граждан к закону и действиям государства, именуемого принципом правовой безопасности. Конституционный Суд Российской Федерации указал, что этот принцип предполагает обеспечение правовой

определенности, разумной стабильности правового регулирования с тем, чтобы пенсионеры, ветераны труда были уверены в неизменности своего официального статуса, приобретенных прав, действительности их государственной защиты. Право на назначение пенсии граждан приобретает, как правило, спустя длительное время после начала трудовой деятельности, принимая во внимание существующие правила пенсионного обеспечения. Необходимость учёта законных ожиданий граждан, недопустимость внесения законодателем произвольных изменений в правовое регулирование отмечаются в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 25.12.2007 № 14-П.

Коэффициент замещения пенсией заработной платы у работников, имевших высокие заработки, не превышает 5-15 %, отношение среднего размера пенсии к средней заработной плате в стране намного ниже минимального норматива, рекомендованного МОТ.

На основании п.1. ст.11 Закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях их деятельности» профсоюзы вправе выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

В соответствии со ст. 2 Областного закона «Об органах социального партнерства в Ростовской области» в число основных задач Областной трехсторонней комиссии входит согласование позиций сторон Областной трехсторонней комиссии при разработке и обсуждении проектов областных законов, нормативных правовых актов органов исполнительной власти, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти Ростовской области в сфере труда.

Учитывая, что проект областного Закона «О внесении изменений в отдельные областные законы» в РОООП «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» не направлялся, не обсуждался на заседании Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, считаем действия исполнительной и законодательной властей Ростовской

области нарушающими права профсоюзов и ущемляющими интересы граждан Ростовской области.

XXV отчетно-выборная конференция РОООП «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» считает необходимым отозвать Областной закон «О внесении изменений в отдельные областные законы». Обращаемся к органам государственной власти Ростовской области с требованием выполнения Областного закона «Об органах социального партнерства в Ростовской области».

Принято делегатами XXV отчётно-выборной Конференции РОООП «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» 22 декабря 2015 года, г. Ростов-на-Дону.

**Положение Волгодонской городской организации Ростовской областной организации Общественной организации - Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1. Волгодонская городская организация Ростовской областной организации Общественной организации - Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации<sup>1</sup> – объединение членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях города, созданное по решению конференции 30 сентября 2009 года и зарегистрированное в Ростовской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ.
2. Городская организация Профсоюза действует в соответствии с Конституцией, законодательством РФ, законодательством Ростовской области, Уставом Профсоюза и на основании Положения о территориальной организации Профсоюза.
3. Городская организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчётна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнёрства и сотрудничества в интересах членов Профсоюза и Профсоюза.
4. Городская организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
5. Городская организация Профсоюза является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.
6. Городская организация Профсоюза имеет печать, счета в кредитных учреждениях, штампы и бланки, соответствующие образцам, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.  
Городская организация Профсоюза имеет в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже
7. Городская организация Профсоюза может участвовать в международном сотрудничестве с зарубежными профсоюзами и общественными организациями, региональными организациями родственных профсоюзов других стран, в том числе через заключение с ними соглашений с уведомлением ЦК Профсоюза.

**II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

**2.1.** Основной целью городской организации Профсоюза является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза в субъекте РФ при взаимодействии с органами государственной власти,

---

<sup>1</sup> Далее именуется «Городская организация Профсоюза»

органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

**2.2.** Задачами городской организации Профсоюза являются:

**2.2.1.** Объединение усилий и координация действий первичных организаций Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза в субъекте РФ.

**2.2.2.** Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

**2.2.3.** Создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

**2.2.4.** Представительство прав и интересов членов Профсоюза в соответствующих органах государственной власти субъекта РФ и органах местного самоуправления.

**2.2.5.** Участие в законотворческой деятельности, разработке и реализации государственных программ развития образования и науки субъекта РФ в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

**2.2.6.** Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по обеспечению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

**2.3.** Для достижения уставных целей и задач городская организация Профсоюза через свои выборные органы:

**2.3.1.** Ведет коллективные переговоры, заключает городские отраслевые соглашения с органами государственной власти, органами управления образованием, объединениями работодателей в субъекте РФ, содействует их реализации.

**2.3.2.** Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ субъекта РФ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

**2.3.3.** Принимает участие в разработке городских государственных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

**2.3.4.** Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников отрасли в субъекте РФ, а также контроль за выполнением региональных и городских отраслевых и иных соглашений.

**2.3.5.** Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

**2.3.6.** Обращается с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

**2.3.7.** Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне субъекта РФ в управлении фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

**2.3.8.** Изучает уровень жизни работников образования и обучающихся в субъекте РФ, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные Уставом Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по

определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги в субъекте РФ.

**2.3.9.** Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

**2.3.10.** Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами власти и местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта в субъекте РФ.

**2.3.11.** Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

**2.3.12.** В случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования субъекта РФ, принимает соответствующие меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, иной материально-технической базы.

**2.3.13.** Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, организациям Профсоюза.

**2.3.14.** Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

**2.3.15.** Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ о выборах.

**2.3.16.** Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

### **III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

**3.1.** В соответствии с пунктами 19.2, 20 Устава Профсоюза организационную структуру городской организации Профсоюза образуют первичные профсоюзные организации образовательных учреждений города.

**3.2.** Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза различных профессиональных групп в профсоюзных организациях всех уровней структуры городской организации Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные структурные звенья.

**3.3.** Вопросы создания, реорганизации и ликвидации первичных организаций Профсоюза решаются собраниями соответствующих организаций

Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным органом городской организации Профсоюза.

**3.4.** Инициатива по созданию, реорганизации или ликвидации первичной организации Профсоюза может принадлежать как собранию (конференции) соответствующей профсоюзной организации, так и выборным коллегиальным органам городской организации Профсоюза.

**3.5.** В городской организации Профсоюза реализуется единый установленный Уставом Профсоюза порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

**3.5.1.** Прием в Профсоюз производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию.

Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю (администрации) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

**3.5.2.** Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

**3.5.3.** Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

**3.5.4.** Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день подачи заявления, и дата его подачи считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

**3.6.** Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, сведений об уплате профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград и других сведений или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

**3.7.** Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

**3.8.** Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в городской организации Профсоюза, устанавливаются

выборными коллегиальными профсоюзными органами городской организации Профсоюза с учетом профсоюзного стажа.

**3.9.** Городская организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с пунктами 31 – 31.4 Устава Профсоюза, принимает целевую программу «Профсоюзные кадры» и другие документы по вопросам осуществления кадровой политики.

**3.10.** Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом городской организации Профсоюза на основе рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

**3.11.** С председателем городской организации Профсоюза, работающим на штатной должности, а также с его заместителем (заместителями) заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

**3.12.** В состав городской организации профсоюза входят первичные профсоюзные организации образовательных учреждений города:

1. Первичная профсоюзная организация школы-интерната № 2.
2. Первичная профсоюзная организация МОУ гимназии № 5.
3. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ № 8.
4. Первичная профсоюзная организация Центра образования.



5. Первичная профсоюзная организация МОУ лицея № 11.
6. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ № 12.
7. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ № 13.
8. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ № 15.
9. Первичная профсоюзная организация школы-интерната № 14.
10. Первичная профсоюзная организация МОУ лицея № 16.
11. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ № 18.
12. Первичная профсоюзная организация МОУ «Политэк».
13. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ № 21.
14. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ № 22.
15. Первичная профсоюзная организация МОУ лицея № 24.
16. Первичная профсоюзная организация гимназии «Юридическая».
17. Первичная профсоюзная организация интерната 6-го вида.
18. Первичная профсоюзная организация МДОУ д/с «Алёнушка».
19. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Буратино».
20. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Весна».
21. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Вишенка».
22. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Голубые дорожки».
23. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Гусельки».
24. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Дружба».
25. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Журавлик».
26. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Золотой ключик».
27. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Золушка».
28. Первичная профсоюзная организация МДОУ д/с «Зорёнка».
29. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Космос».
30. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Колобок».
31. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Катюша».
32. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Калинка».
33. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Кораблик».
34. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Красная шапочка».
35. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Колокольчик».
36. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Ласточка».
37. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Машенька».
38. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Малыш».
39. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Мишутка».
40. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Одуванчик».
41. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Парус».
42. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Росинка».
43. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Родничок».
44. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Рябинушка».
45. Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Уголёк».
46. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Солнышко».
47. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Светлячок».
48. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Тополёк».
49. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Чебурашка».
50. Первичная профсоюзная организация СДЮСШОР № 3.
51. Первичная профсоюзная организация ДЮСШ №4
52. Первичная профсоюзная организация СДЮСШОР № 6.
53. Первичная профсоюзная организация МОУДОД ЦДТ.
54. Первичная профсоюзная организация МОУДОД «Радуга».
55. Первичная профсоюзная организация МОУДОД СЮТ.
56. Первичная профсоюзная организация Управления образования.

57. Первичная профсоюзная организация МУ ИМРЦ

58. Первичная профсоюзная организация «Ветеран»

#### **IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**4.1.** Руководящими органами городской организации Профсоюза являются: конференция, городской Совет председателей первичных профсоюзных организаций, бюро городского Совета, председатель городской организации Профсоюза.

**4.2.** Контрольно-ревизионным органом городской организации Профсоюза является Ревизионная комиссия городской организации Профсоюза (далее - ревизионная комиссия).

**4.3.** Высшим руководящим органом городской организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

##### **Конференция:**

**4.3.1.** Заслушивает отчет и дает оценку деятельности городского комитета профсоюза, утверждает отчет ревизионной комиссии.

**4.3.2.** Утверждает положение (устав) городской организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

**4.3.3.** Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет очередные задачи городской организации Профсоюза на предстоящий период.

**4.3.4.** Формирует предложения и требования к соответствующим органам государственной власти об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни работников образования, обучающихся.

**4.3.5.** Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

**4.3.6.** Избирает председателя городской организации Профсоюза.

**4.3.7.** Принимает решение о принципах формирования городского комитета профсоюза, ревизионной комиссии, избирает городской комитет профсоюза и ревизионную комиссию.

**4.3.8.** Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации городской организации Профсоюза.

**4.3.9.** Решает иные вопросы деятельности городской организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

**4.4.** Конференция может делегировать отдельные свои полномочия городскому комитету профсоюза.

**4.5.** Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает городской комитет профсоюза. Дата созыва и повестка дня конференции сообщаются делегатам не позднее чем за месяц до ее открытия.

**4.6.** Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

**4.7.** Председатель, заместитель (заместители) председателя городской организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

**4.8.** В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередная конференция городской организации Профсоюза.

Внеочередная конференция созывается:

- по инициативе городского комитета профсоюза;
- по требованию не менее чем одной трети первичных профсоюзных организаций;
- по решению Президиума ЦК Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередной городской конференции Профсоюза объявляются не позднее чем за один месяц.

**4.9.** Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий городского комитета профсоюза, председателя городской организации Профсоюза может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

**4.10.** В период между конференциями, постоянно действующим выборным коллегиальным органом городской организации Профсоюза является городской комитет профсоюза.

**Срок полномочий городского Совета (комитета) профсоюза - пять лет.**

Городской комитет профсоюза:

**4.10.1.** Определяет стратегию развития территориальной организации Профсоюза, координирует и направляет работу первичных и территориальных (окружных, городских, районных и других на уровне муниципального образования) организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных органов Профсоюза, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

**4.10.2.** Представляет права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей и в иных организациях.

**4.10.3.** Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры по заключению городского отраслевого соглашения с органами муниципальной власти, органами управления образованием, объединениями работодателей.

**4.10.4.** В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует коллективные действия.

**4.10.5.** Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом.

**4.10.6.** Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

**4.10.7.** Принимает участие в разработке и осуществлении городских программ в области социальной защиты работников образования, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.

**4.10.8.** Принимает решение о проведении отчетов и выборов в городской организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

**4.10.9.** Созывает профсоюзные конференции.

**4.10.10.** Избирает из своего состава президиум городского комитета профсоюза, заслушивает отчеты о его работе.

**4.10.11.** Утверждает квоту для прямого делегирования в состав городского комитета профсоюза и ревизионной комиссии.

**4.10.12.** Утверждает организационную структуру городской организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные комиссии (в том числе мандатную) и определяет их полномочия.

**4.10.13.** Определяет условия трудового договора с председателем городской организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

**4.10.14.** По предложению председателя городской организации Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя городской организации Профсоюза, если они не избраны на конференции.

**4.10.15.** Утверждает регламент городского Совета и Бюро городского комитета профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

**4.10.16.** В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 30 Устава Профсоюза поручает исполнение его обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов городского комитета профсоюза.

**4.10.17.** Принимает решение о сложении отдельными членами городского комитета профсоюза полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав городского комитета профсоюза путем прямого делегирования.

**4.10.18.** Распоряжается имуществом городской организации Профсоюза в пределах своих полномочий, устанавливает полномочия Бюро своей деятельности.

**4.10.20.** Создает профсоюзные фонды (забастовочный, солидарности, пенсионный и др.), определяет порядок их деятельности и использования средств.

**4.10.21.** Определяет учетную политику городской организации Профсоюза, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, утверждает смету на календарный год, контролирует их исполнение.

**4.10.22.** При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы городского комитета профсоюза, председателя городской организации Профсоюза по распоряжению имуществом и денежными средствами городской организации Профсоюза, реализует права юридического лица городской организации Профсоюза.

**4.10.19.** Определяет размер и порядок отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление ревизионной комиссии.

**4.10.23.** При необходимости и в соответствии с пунктом 29 Устава Профсоюза рассматривает вопрос о мерах по отношению к организациям Профсоюза, нарушившим Устав Профсоюза.

**4.10.24.** При необходимости отменяет решения первичных организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Устава Профсоюза, Положения (устава) городской организации Профсоюза.

**4.10.25.** В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередную конференцию.

**4.10.26.** Принимает решение об участии городской организации Профсоюза в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъекта РФ о выборах.

**4.10.27.** В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение (устав) городской организации Профсоюза с последующим утверждением на конференции.

**4.10.28.** Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами городской организации Профсоюза.

**4.11.** Городской комитет профсоюза может передавать часть своих полномочий Бюро городского комитета профсоюза.

**4.12.** Городской Совет профсоюза проводит пленарные заседания по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Городской комитет профсоюза реализует свои полномочия и принимает решение в форме постановлений, подписываемых председателем городской организации Профсоюза.

Пленарное заседание городского комитета профсоюза протоколируется.

**4.13.** Организацию деятельности городской организации Профсоюза в период между заседаниями городского комитета профсоюза осуществляет исполнительный выборный коллегиальный орган – Бюро комитета профсоюза.

Бюро комитета профсоюза избирается на срок полномочий городского комитета профсоюза.

**Бюро комитета профсоюза:**

**4.13.1.** Осуществляет руководство текущей деятельностью городской организации Профсоюза по выполнению уставных норм в соответствии с ее задачами, решениями конференций, постановлениями городского комитета профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

**4.13.2.** Принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации в структуре городской организации Профсоюза первичных организаций Профсоюза.

**4.13.3.** Ведет переговоры и заключает городское отраслевое соглашение, иные соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

**4.13.4.** Вырабатывает и выдвигает при необходимости требования к работодателям и учредителям образовательных учреждений. Представляет интересы работников отрасли в коллективных трудовых спорах. Принимает решение о проведении коллективных действий.

**4.13.5.** Организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Создает правовую службу (правовую инспекцию труда), техническую инспекцию труда городской организации Профсоюза.

**4.13.6.** Организует работу по заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях, городских отраслевых соглашений, ведет их учет, содействует реализации, анализирует и обобщает опыт развития социального партнерства.

Участствует в региональной системе государственно-общественного управления образованием.

**4.13.21.** Утверждает профсоюзные награды городской организации Профсоюза.

**4.13.22.** Организует обеспечение первичных организаций Профсоюза нормативными профсоюзными документами и методическими пособиями.

**4.13.23.** Ведет учет численности членов Профсоюза в городской организации Профсоюза, организует сбор статистической отчетности в соответствии с формами, утвержденными в Профсоюзе.

**4.13.24.** Распоряжается финансовыми средствами, реализует права юридического лица городской организации Профсоюза в пределах полномочий, переданных городским комитетом профсоюза.

**4.13.25.** Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему городским комитетом профсоюза.

**4.14.** Заседания Бюро городского комитета профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.

Бюро городского комитета профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем городской организации Профсоюза.

Заседание Бюро городского комитета профсоюза протоколируется.

**4.15.** Руководство деятельностью городской организации Профсоюза в период между заседаниями городского комитета профсоюза, Бюро городского комитета профсоюза осуществляет председатель городской организации Профсоюза.

**Председатель городской организации Профсоюза избирается сроком на 5 лет.**

**Председатель городской организации Профсоюза:**

**4.15.1.** Организует текущую деятельность городской организации Профсоюза, городского комитета профсоюза, Бюро городского комитета профсоюза по выполнению

уставных задач, решений руководящих органов территориальной организации Профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

**4.15.2.** Ведет заседания городского комитета профсоюза, Бюро городского комитета профсоюза.

**4.15.3.** Без доверенности осуществляет действия от имени городской организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза перед работодателями, а также в органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью.

**4.15.4.** Представляет интересы городской организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, иных органах и организациях

профсоюза и Бюро комитета профсоюза, являются делегатами конференций городской организации Профсоюза.

Председатель городской организации Профсоюза является председателем городского комитета профсоюза и Бюро городского комитета профсоюза.

**4.17.** Председатель городской организации Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений и в период между конференциями подотчетен городскому комитету профсоюза и Бюро городского комитета профсоюза.

## **V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**5.1.** Ревизионная комиссия городской организации Профсоюза избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета городским комитетом профсоюза, проверки его финансово-хозяйственной деятельности.

**5.2.** Ревизионная комиссия городской организации Профсоюза избирается на конференции одновременно с городским комитетом профсоюза на срок полномочий городского комитета профсоюза. Ревизионная комиссия подотчетна конференции городской организации Профсоюза.

**5.3.** Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):  
финансово-хозяйственной деятельности городского комитета профсоюза, а также организаций и учреждений, учрежденных городской организацией Профсоюза;  
полноты сбора членских профсоюзных взносов;  
своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет городской организации Профсоюза;  
правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;  
соблюдения финансовой дисциплины;  
правильности составления и исполнения смет;  
сохранения денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;  
достоверности финансовой отчетности.

**5.4.** Ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете городской организации Профсоюза.

**5.5.** Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

**5.6.** По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности городского комитета профсоюза составляется акт, который подписывается председателем и членами ревизионной комиссии. Акт ревизионной комиссии визируется председателем городской организации Профсоюза и представляется в городской комитет профсоюза и при необходимости в Обком Профсоюза.

**5.7.** Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом городского комитета профсоюза.

**5.8.** Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей) председателя.

**5.9.** Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель комиссии - в работе городского комитета профсоюза, Бюро городского комитета профсоюза с правом совещательного голоса.

**5.10.** Разногласия между ревизионной комиссией и городским комитетом профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией городской организации Профсоюза.

## **VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**6.1.** Права и обязанности городской организации Профсоюза как юридического лица осуществляются городским комитетом профсоюза, Бюро городского комитета профсоюза, председателем городской организации Профсоюза в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением (уставом) городской организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

**6.2.** Имущество городской организации Профсоюза образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых городской организацией Профсоюза; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим городской организации Профсоюза; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного городской организацией Профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

**6.3.** В собственности городской организации Профсоюза в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством РФ могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный

фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

Городская организация Профсоюза владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

**6.4.** Городская организация Профсоюза имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, в том числе, внешнеэкономической, не противоречащей законодательству РФ и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и настоящим Положением, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

**6.5.** Имущество, в том числе финансовые средства городской организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

**6.6.** В соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза решение о размере отчислений членских взносов в городской комитет профсоюза принимается на

конференции городской организации Профсоюза и является обязательным для всех организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза.

**6.7.** Вступительный и членский профсоюзные взносы в городской организации Профсоюза взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», соглашениями и коллективными договорами.

**6.8.** Члены Профсоюза, состоящие на учете в городской организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам городской организации Профсоюза, а городская организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в городской организации Профсоюза.

## **VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**7.1.** Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации городской организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с Обкомом Профсоюза. Реорганизация или ликвидация городской организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе конференции городской организации Профсоюза, так и Обкома Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

**7.2.** В случае принятия решения о ликвидации городской организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Имущество городской организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции городской организации Профсоюза и Обкома Профсоюза.

## **VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**8.1.** Городская организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение при реорганизации или ликвидации организации.

**8.2.** Местонахождение руководящих органов городской организации Профсоюза:

г. Волгодонск, переулок Западный, 5. ( в помещении Управления образования).



